



Comune di

CALDERARA DI RENO

Provincia di Bologna



Servizio Sviluppo dell'Organizzazione Personale

Pr ot.n. 25621

3/6/12 2012

ANTICIPATA VIA MAIL

Calderara di Reno, 129 OTT. 2012

Al Revisore dei Conti
del Comune di Calderara di Reno
Dott. Borghi Antonino

Relazione illustrativa e tecnico - finanziaria, redatta ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL 01.04.1999¹, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 2.01.2004, sull'intesa preliminare riguardante "Ipotesi di accordo sulla distribuzione del salario accessorio anno 2012", sottoscritta dalla delegazione trattante di parte pubblica e da quella sindacale in data 20.09.2012

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Data di sottoscrizione preintesa	20/09/2012
Periodo temporale di vigenza	2012
Composizione delegazione trattante	Parte pubblica: Segretario Direttore Generale Responsabile Settore Servizi alla Personale Responsabile Servizio Personale e Organizzazione Responsabile Corpo Intercomunale Polizia Municipale Responsabile SIAT (Servizio Informatico) Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione FP C.G.I.L. UIL Federaz. Poteri Locali FP - CISL DICCAP CSA - CISAL - Enti Locali R.S.U. Aziendali Organizzazioni Sindacali firmatarie FP C.G.I.L. R.S.U. Aziendali

¹ 3. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal collegio dei revisori ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai nuclei di valutazione o dai servizi di controllo interno. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tale organismo entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.



Comune di

CALDERARA DI RENO

Provincia di Bologna



Servizio Sviluppo dell'Organizzazione Personale

Soggetti destinatari		Dipendenti a tempo indeterminato e determinato del Comune di Calderara di Reno
Materie trattate dal contratto integrativo		Salario accessorio: a) Indennità di turno b) Indennità di rischio c) Indennità di reperibilità d) Criteri per indennità maneggio valori e) Indennità settimana aggiuntiva insegnanti f) Criteri per indennità particolari responsabilità g) Incentivi
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno – Certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Con la presente relazione si richiede la certificazione dell'organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 è contenuto nella Relazione Previsionale e Programmatica, nel Piano Operativo di Gestione, nel Piano degli obiettivi Per l'anno 2011 è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009. Completato il procedimento relativo all'anno 2012, si procederà alla pubblicazione del medesimo esercizio.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

III.1 Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa costituisce uno specifico atto dell'Amministrazione teso a quantificare l'ammontare esatto del fondo stesso in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti.

Il Fondo per la contrattazione integrativa è stato costituito con determinazione n. 128 del 04/09/2012.



Comune di

CALDERARA DI RENO

Provincia di Bologna



Servizio Sviluppo dell'Organizzazione Personale

III.1.1 Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Base di partenza del Fondo, riferita ai contratti precedenti il CCNL 22/1/2004 193.457,68

Incrementi esplicitamente quantificati ins ede di CCNL

Art. 32 co. 1 CCNL 22/1/2004 - aumento 0,62% M.S. 2001 17.995,67
Art. 32 co. 2 CCNL 22/1/2004 - aumento 0,5% M.S. 2001 14.512,64
Art. 4 co. 1 CCNL 9/5/2006 - aumento 0,5% M.S. 2003 13.588,05
Art. 8 co. 2 CCNL 11/4/2008 - aumento 0,6 M.S. 2005 16.318,32

Altri incrementi con carattere di certezza

Art. 4 co. 2 CCNL 05/10/2001 -RIA personale cessato 21.155,45
Art. 17 co. 1 lett. c) - Fondo retribuzione di posizione e risultato (dal 2010) 54.811,16

III. 1.2 Sezione II - Risorse variabili

Art. 15 co. 1 lett. K) CCNL 01/04/1999 - Merloni 21.015,56
Art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 01/04/1999 - ICI 9.000,00
Art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 01/04/1999 - Censimento 17.908,29
Art. 15 co. 1 lett. m) CCNL 01/04/199 - Risparmio straordinario 3.083,31
Art. 15 co. 2 CCNL 01/04/1999 - (1,2% - max 28.975,57) 18.975,27
Art. 15 co. 5 CCNL 01/04/1999: Miglioramento attività
- Progetto Corpo Intercomunale di P.M. 21.300,00
- Progetto SIAT 2.000,00

Risorse non utilizzate provenienti nell'anno precedente (determina n. 403/2012) 11.198,38

III. 1.3. Sezione III - Decurtazioni del Fondo

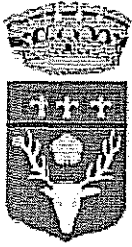
Decurtazione parte fissa personale cessato 12.691,46
Decurtazione parte variabile personale cessato 2.987,17

III.1.4 Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a. Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione determinato dal totale della sezione III.1.1 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3 319.147,51

b. Totale risorse variabili sottoposto a certificazione determinato dal totale della sezione III. 1.2 ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III 1.3. 101.493,64

Totale Fondo sottoposto a certificazione 420.641,15



Comune di

CALDERARA DI RENO

Provincia di Bologna



Servizio Sviluppo dell'Organizzazione Personale

III. 1.5 Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Nonpertinente

III. 1 Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

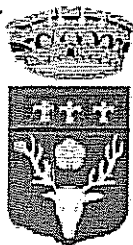
Questo modulo è destinato a restituire, in coerenza con le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata nella preintesa sottoscritta in data 20/09/2012.

III.2.1. Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Progressioni orizzontali	143.000,00	Costo delle progressioni orizzontali precedentemente negoziate - Art. 17 co. 2 lett. b) CCNL 01/04/1999 (n. 81 dipendenti)
Indennità insegnanti asilo nido	3.600,00	Art. 31 co. 7 CCNL 14/09/2000 (n. 6 educatori nido)
Indennità aggiuntiva insegnanti nido/mat.	5.600,00	Art. 6 co. 1 CCNL 5/10/2001 (n. 16 dipendenti)
Indennità di comparto	56.000,00	Art. 33 CCNL 22/01/2004 (n. 110 dipendenti)
Retribuzione di posizione e risultato	44.544,34	Art. 17 co. 2 lett. c) CCNL 01/04/1999

III.2.2. Sezione II – Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Indennità di turno	28.799,96	Art. 17 co. 2 lett. d) - Indennità prevista per il personale che, sulla base dell'organizzazione dei servizi, effettua una turnazione che preveda una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario anticmeridiano, pomeridiano, e se previsto, notturno - Personale coinvolto: Polizia Municipale e Personale scolastico
Maggiorazioni notturne e/o festive	5.000,00	Art. 17 co. 2 lett. d) Indennità per lavoro ordinario
Indennità di rischio	1.440,00	Art. 17 co. 2 lett. d) Personale che svolge attività rischiose - (n. 4 dipendenti addetti alla manutenzione)
Indennità di reperibilità	3.525,00	Art. 17 co. 2 lett. d) Indennità prevista per il personale inserito in strutture che richiedono la reperibilità - Personale coinvolto: Polizia Municipale (TSO) e Servizio neve



Comune di

CALDERARA DI RENO

Provincia di Bologna



Servizio Sviluppo dell'Organizzazione Personale

Indennità maneggio valori	1.100,00	Art. 17 co. 2 lett. d) - Personale coinvolto: agenti contabili
Indennità di disagio	308,00	Art. 17 co. 2 lett. e) - Indennità per particolari e specifiche modalità di svolgimento della prestazione lavorativa - Personale coinvolto: n. 1 addetto al Teatro
Indennità settimana aggiuntiva	1.200,00	Artt. 30 e 31 CCNL 14/09/2000 - Attività ulteriori rispetto al calendario scolastico effettuate dalle insegnanti
Indennità particolari responsabilità	21.000,00	Art. 17 co. 2 lett. f) - Indennità riconosciuta al personale di cat. D e C per particolari responsabilità attribuite con apposito atto - Dipendenti coinvolti n. 14
Specifiche responsabilità	1.300,00	Art. 17 co. 2 lett. i) - Indennità per specifiche responsabilità attribuite con atto formale degli enti per le qualifiche di Uff. stato civile anagrafe ufficiale elettorale, uff. giud messo notif.
Incentivo Merloni	21.015,56	Art. 17 co. 2 lett. g) - Specifica attività incentivata da specifiche disposizioni di legge, sulla base del regolamento dell'Ente
Incentivo ICI	9.000,00	Art. 17 co. 2 lett. g) - Specifica attività incentivata da specifiche disposizioni di legge, sulla base di un progetto dell'Ente
Compensi Censimento	17.908,29	Art. 17 co. 2 lett. g) - Attività di "rilevatori", "coordinatore" e "responsabile censimento"
Progetto Corpo Intercom. P.M. (Terred'acqua)	21.300,00	Art. 17 co. 2 lett. a) - Progetto speciale finanziato con il comma 5 dell'art. 15 - Personale coinvolto polizia municipale
Progetto SIAT (Terred'acqua)	2.000,00	Art. 17 co. 2 lett. a) - Progetto speciale finanziato con il comma 5 dell'art. 15 - Personale coinvolto servizio informatico
Progetto Ufficio Unico del Personale	3.000,00	Art. 17 co. 2 lett. a) - Progetto speciale - Personale coinvolto servizio personale
Incentivo miglioramento servizi	30.000,00	Art. 17 co. 2 lett. a) - Compensi incentivanti la produttività da riconoscere in base ai progetti approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 79 dell'8/5/2012



Comune di

CALDERARA DI RENO

Provincia di Bologna



Servizio Sviluppo dell'Organizzazione Personale

III.2.3. Sezione III – (Eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Non pertinente

III.2.4. Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

	252.744,34
a. Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	
b. Totale destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo	167.896,81
c. Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0,00
d. Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	420.641,15

III.2.5. Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Non pertinente

III.2.6. Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini della certificazione del rispetto dei tre vincoli di carattere generale, si specifica che:

1. Le destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa trovano piena copertura con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. In particolare:

- <u>destinazione</u> delle risorse di natura certa e continuativa	252.744,34
- risorse previste nella <u>costituzione</u> del fondo parte fissa	319.147,51

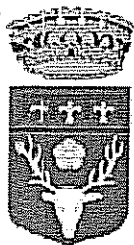
2. Per l'attribuzione degli incentivi economici si applica la metodologia approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 68 del 24/05/2011 riepilogata nella scheda di valutazione.

Nella scheda di valutazione individuata per ciascun dipendente sono indicati:

- gli obiettivi individuali operativi con indicazione del "peso" di ciascun obiettivo e indicatori per la misurazione dello stesso;
- criteri di valutazione dei fattori comportamentali (approvati con la medesima deliberazione n. 68/2011)

Con i citati criteri si attesta il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici

3) Per quanto concerne le progressioni orizzontali non sono previste nuove risorse se non quelle già perfezionate negli anni precedenti.



Comune di

CALDERARA DI RENO

Provincia di Bologna



Servizio Sviluppo dell'Organizzazione Personale

➔ III. 3 Modulo III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

COSTITUZIONE FONDO	Costituzione fondo 2012	Costituzione fondo 2011
Base Fondo riferita ai contratti precedenti il CCNL 22/1/04	193.457,68	193.457,68
Art. 32 co.1 CCNL22/1/04 - aumento 0,62% M.S. 2001	17.995,67	17.995,67
Art. 32 co.2 CCNL22/1/04 - aumento 0,5 M.S. 2001	14.512,64	14.512,64
Art. 4 co.1 CCNL 9/5/06 - aumento 0,5 M.S. 2003	13.588,05	13.588,05
Art. 8 co. 2 CCNL 11/4/08 - aumento 0,6 M.S. 2005	16.318,32	16.318,32
Art. 4 co. 2 CCNL 5/10/01 - RIA personale cessato	21.155,45	19.924,61
Art. 17 co. Lett. c) - Fondo retr. Posizione risultato (dal 2010)	54.811,16	54.811,16
Art. 32 co. 7 CCNL 22/1/04 - aumento 0,20% M.S. 2001 (alta profess.)	0,00	5.805,05
Art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 01/04/1999 - Merloni	21.015,56	10.773,93
Art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 01/04/1999 - Recupero fiscale ICI	9.000,00	10.000,00
Art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 01/04/1999 - Censimento	17.908,29	2.283,53
Art. 15 co. 1 lett. k) CCNL 01/04/1999 - Indagini multiscopo	0,00	456,00
Art. 15 co. 1 lett. m) CCNL 01/04/99 - Risparmio straordinario	3.083,31	3.083,31
Art. 15 co. 2 CCNL 01/04/1999 - aumento 1,2% M.S. 1997	18.975,27	28.975,27
Art. 15 co. 5 CCNL 01/04/1999: Miglioramento attività		
- Progetto Corpo Intercomunale di P.M.	21.300,00	23.300,00
- Progetto SIAT (Servizio informatico intercomunale)	2.000,00	4.000,00
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Attività di notificazione	0,00	250,00
Risorse non utilizzate provenienti nell'anno precedente (det. n. 403/12)	11.198,38	0,00
Decurtazioni fondo parte fissa personale cessato	-12.691,46	-8.099,50
Decurtazioni fondo parte variabile personale cessato	-2.987,17	-1.828,48
Totale complessivo fondo	420.641,15	409.607,24

Confronto per il rispetto del limite massimo del Fondo 2010

(C.C. Sezioni Riunite n. 5 del 04/10/2011 e C.C. Lazio n. 93 del 07/12/2011)

Fondo anno 2010 € 410.247,08 – Merloni € 4.263,24	=	€ 405.983,84
Fondo anno 2011 € 409.607,24 – Merloni € 10.773,93 – Censimento € 2.283,53	=	€ 396.549,78
Fondo anno 2012 € 420.641,15 – Merloni € 21.015,56 – Censimento € 17.908,29	=	€ 381.717,30



Comune di

CALDERARA DI RENO

Provincia di Bologna



Servizio Sviluppo dell'Organizzazione Personale

DESTINAZIONE FONDO	Destinazione fondo 2012	Destinazione fondo 2011
Progressioni orizzontali	143.000,00	147.000,00
Indennità insegnanti asilo nido	3.600,00	3.500,00
Indennità aggiuntiva insegnanti nido/materna	5.600,00	5.600,00
Indennità di comparto	56.000,00	56.000,00
Retribuzione di posizione e risultato	44.544,34	44.544,34
Alta professionalità		6.455,64
Indennità di turno	28.799,96	25.600,00
Maggiorazioni notturne e/o festive	5.000,00	5.000,00
Indennità di rischio	1.440,00	1.700,00
Indennità di reperibilità	3.525,00	8.100,00
Indennità maneggio valori	1.100,00	800,00
Indennità di disagio	308,00	1.155,00
Indennità settimana aggiuntiva	1.200,00	2.000,00
Indennità particolari responsabilità	21.000,00	21.500,00
Specifiche responsabilità	1.300,00	2.200,00
Indennità messo notificatore		250,00
Incentivo Merloni	21.015,56	10.773,93
Incentivo ICI	9.000,00	10.000,00
Compensi censimento	17.908,29	2.283,53
Indagini multiscopo		456,00
Progetto Corpo Intercomunale di P.M.	21.300,00	23.300,00
Progetto SIAT	2.000,00	4.000,00
Progetto Unico del Personale	3.000,00	0,00
Incentivo miglioramento servizi	30.000,00	27.388,80
Totale complessivo	420.641,15	409.607,24

III. 4 Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

III.4.1. Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal fondo in oggetto, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Il Fondo per la contrattazione integrativa definisce "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi. In specifico, ad esempio, la "destinazione" fissa con carattere di certezza e stabilità, del fondo in oggetto, è inferiore alla "costituzione" delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità; alcune risorse presenti nella "costituzione del fondo" hanno il vincolo di destinazione quali gli incentivi



Comune di

CALDERARA DI RENO

Provincia di Bologna



Servizio Sviluppo dell'Organizzazione Personale

per la progettazione (Merloni) ovvero per il recupero fiscale ICI o ancora i compensi per i rilevatori del censimento.

Questi limiti vengono presidiati nella fase programmatica della gestione.

III.42. Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dal Comune di Calderara di Reno, si è proceduto alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2011 è stato rispettato, come risulta con determinazione n. 403 del 31/08/2012.

Nell'anno 2013 si procederà, attraverso evidenze desunte dal sistema contabile, alla verifica del rispetto del limite di spesa dell'anno 2012.

III.43 Sezione III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le risorse di cui al Fondo per la contrattazione integrativa rientrano nelle disponibilità economiche finanziarie del bilancio del Comune di Calderara di Reno nei capitoli del personale, in particolare:

- le risorse finanziarie relative al Fondo di cui alla presente relazione trovano copertura finanziaria nei titoli 1^a e 7^a Stipendi, contributi, IRAP personale dipendente, ove gli stessi lavoratori sono contabilizzati nonché nei Cap. 1965, 1968 e n. 2332 “Fondo, contributi e IRAP Salario accessorio”;
- i compensi relativi alla progettazione sono previsti nei capitoli delle opere pubbliche e, al momento dell'esatta definizione, vengono trasferiti con partita di giro in un capitolo riferito alla spesa corrente (spese del personale).

Si resta in attesa dell'esito del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e della relativa certificazione degli oneri, come previsto all'art. 5 c. 3 del CCNL 1.4.1999.

A disposizione per eventuali chiarimenti, si ringrazia della cortese collaborazione e si porgono cordiali saluti.

Il Responsabile del Servizio

Cinzia Artioi

Allegati:

a) Costituzione Salario accessorio 2012

b) Preintesa distribuzione delle risorse del salario accessorio anno 2012

